

## Voucherregeling project “de techniek samen de crisis door” versie 22 januari 2021

*Voor scholing-, oriëntatie en sollicitatieondersteuning*

### Doel en achtergrond

Vanuit het project ‘de techniek samen de crisis door’ werkt het SPT aan behoud van vakmanschap, zowel voor werknemers, ZZP-ers, Flexwerkers en BOL- en BBL studenten. Hieronder staan de voorwaarden van de verschillende doelgroepen van het project beschreven.

### Voorwaarden doelgroepen

Per doelgroep gelden de volgende voorwaarden om in aanmerking te komen voor ondersteuning:

1. *Uitzendkrachten*. Indien de uitzendkracht in de 6 maanden voorafgaand aan melding bij de Supportlijn is ingeleend geweest bij een bedrijf behorend tot 1 van de technische branches en nu werkloos is.
2. *ZZP-ers*. Indien de ZZP-er in de 6 maanden voorafgaand aan melding bij de Supportlijn een opdracht heeft uitgevoerd bij een bedrijf behorend tot 1 van de technische branches en nu geen opdrachten meer heeft.
3. *BOL en BBL studenten*. Indien deze zijn/haar stageplaats of leerwerkplek in de techniek heeft verloren bij het bedrijf waar gewerkt werd , en voor nieuwe studenten die een stageplaats of leerwerkplek zoeken
4. *Werknemers in één van de technische sectoren*. Indien deze :
  - met ontslag bedreigd worden/ ontslag hebben gekregen in de 6 maanden voorafgaand aan melding bij de Supportlijn *en*
  - geen beroep kunnen doen op bestaande regelingen (zoals scholingsvoucher van een scholingsfonds) of een uitgebreid sociaal plan.

Uitgangspunt bij reorganisaties is altijd dat bedrijven eerst zelf in overleg gaan met vakorganisaties om in gezamenlijkheid te komen tot een goede regeling voor ontslagen medewerkers. In de volgende gevallen kan er twijfel zijn over de wenselijkheid tot ondersteuning:

- een bedrijf weigert in overleg te treden met de vakorganisaties over een regeling ten aanzien van de gevolgen van reorganisatie;
- er vindt overleg plaats met de vakorganisaties, maar deze verschillen van mening over de (financiële) middelen van het bedrijf om een goede regeling af te spreken.

Het kernteam kan in die gevallen besluiten tot het weigeren van ondersteuning vanuit het project.

Op basis van het projectplan kan de scope t.a.v. doelgroepen worden verbreed naar mensen zonder technische opleiding, achtergrond en werkervaring die bijvoorbeeld vanuit krimpsectoren zoals dienstverlening, horeca en detailhandel of vanuit een uitkering interesse hebben in of in willen stromen in de techniek. Deze kandidaten krijgen een goede screening door de loopbaancoach. Deze verbreding van de scope is gericht op het lange termijn effect.

De primaire doelstelling van het project blijft behoud vakmanschap. Maar op basis van de lange termijn doestelling van het project willen we deze doelgroepen niet op voorhand uitsluiten. Dit ter beoordeling van het kernteam.

### Proces inzet vouchers

Om proces te ondersteunen kunnen aanvullende scholings-, oriëntatie en sollicitatievouchers ingezet worden.

Hieronder staat uitleg over de verschillende vouchers en de voorwaarden. **De genoemde bedragen bij de vouchers zijn de bedragen zoals die in het begin van het project (tot 15 januari) werden gehanteerd. Met de wijzigingen in het project vanaf 15 januari zijn de afzonderlijke maximale bedragen los gelaten. Er kan/mag nu een meer op maat gemaakte voucher worden uitgereikt. We hanteren daarbij het uitgangspunt dat per kandidaat 2.500,- voor voucher(s) beschikbaar is. Dit bedrag komt voort uit de opéénstapeling van de drie vouchers (2.300,-), maar is ook vergelijkbaar met budgetten zoals die veelal gelden bij verschillende outplacementtrajecten. In uitzonderlijke gevallen is het aan het kernteam om hiervan af te wijken.**

**Voor zij-instroom hanteren we het gegeven dat eerst een doorlopen oriëntatie noodzakelijk is alvorens een scholingsvoucher kan worden ingezet.**

#### 1. Sollicitatievoucher

In eerste instantie is er loopbaanpakket basis. De deelnemer wordt ondersteund door de loopbaancoach. Deze kan, naar gelang de situaties:

- Coaching bieden bij verwerken van ontslag;
- Hulp bieden bij het opstellen van CV en zoekprofiel;
- Jobcarving: proberen duo banen te maken voor BBL'ers.

Dit traject wordt uitgevoerd door de loopbaancoach en kan plaatsvinden binnen de uren die deze ter beschikking krijgt

Mocht er aanvullende ondersteuning nodig zijn, zoals:

- Sollicitatieworkshops, zoals gesprekstechnieken, netwerkgesprekken, zoeken van banen;
- Actieve ondersteuning bij het zoeken naar werk.

dan is er per deelnemer is een sollicitatievoucher van maximaal €500 euro beschikbaar voor deze activiteiten.

### Criteria voor beoordeling van aanvragen van vergoeding sollicitatievoucher

1. Kandidaat woont, werkt of heeft een economische binding met de Provincie Utrecht of de arbeidsmarktregio Gooi & Vechtstreek en behoort tot een van de genoemde doelgroepen, behalve doelgroep BOL/BBL studenten
2. Kandidaat heeft zich aangemeld voor het project en is door de screening van de supportlijn gekomen.
3. Kandidaat is officieel in begeleiding bij een loopbaan- of arbeidsmarktcoach.
4. In gesprek met loopbaan-of arbeidsmarktcoach is vastgesteld dat er aanvullende ondersteuning nodig is. In het geval dat de kandidaat is doorverwezen door een van de partners in het project en daar al in begeleiding bij een (loopbaan) consulenten, dan zal er nog een marginale toetsing door de loopbaan- of arbeidsmarktcoach plaatsvinden.

### 2.Scholingsvoucher

Als naar oordeel van de loopbaancoach en deelnemer blijkt dat er aanvullend scholing nodig is voor het vergroten van de arbeidsmarktkansen op korte termijn (en er geen beroep kan worden gedaan op bestaande regelingen of deze bestaande regelingen zijn ontoereikend voor de opleidingskosten), kan een scholingsvoucher ter waarde van maximaal €1.500 euro excl. BTW worden ingezet. Dit bedrag is gelijk aan de waarde van een scholingsvoucher vanuit de fondsen.

### Criteria voor beoordeling van aanvragen van vergoeding scholingsvoucher

1. Kandidaat woont, werkt, heeft een economische binding met de Provincie Utrecht of de arbeidsmarktregio Gooi & Vechtstreek
2. Kandidaat heeft zich aangemeld voor het project en is door de screening gekomen.
3. Kandidaat is officieel in begeleiding bij een loopbaan- of arbeidsmarktcoach.
4. In gesprek met loopbaan-of arbeidsmarktcoach is vastgesteld dat er aanvullende scholing nodig. In het geval dat de kandidaat is doorverwezen door een van de partners in het project en daar al in begeleiding bij een (loopbaan) consulenten, dan zal er nog een marginale toetsing door de loopbaan- of arbeidsmarktcoach plaatsvinden. De begeleiding zal dan wel over worden genomen door de loopbaan- of arbeidsmarktcoach van het project.
5. De voucher wordt besteed aan een opleidingsdoel, welke direct bijdraagt aan de vergroting van de kansen op de (technische) arbeidsmarkt en de inzetbaarheid van de kandidaat.
6. Deze voucher mag gecombineerd worden met andere scholing en ontwikkelingsregelingen.
7. Facturen met factuurdatum na 15-7-2021 worden niet in behandeling genomen.

### 3.Oriëntatievoucher

Voor de (middel)lange termijn is het zaak om nieuwe mensen te blijven interesseren voor techniek. Sommige bedrijven zullen de komende tijd wellicht juist groeien als gevolg van nieuwe kansen en gewijzigde omstandigheden. We weten ook dat er op termijn hoe dan ook weer voldoende personeel gevraagd wordt in de branche. We zijn ervan overtuigd dat we, ondanks een waarschijnlijke dip, een groeibranche blijven. Om die reden is het verstandig om ook te blijven investeren op (zij) instroom. Voor hen die uit een andere branche wellicht geïnteresseerd zijn om in de techniek te werken, willen we oriëntatievouchers inzetten. Deze kunnen (na overleg met de loopbaancoach) worden ingezet om een beter inzicht te krijgen van de branche. Voor deelnemers worden 100 vouchers a €300 beschikbaar gesteld.

### **Criteria voor beoordeling van aanvragen van vergoeding oriëntatievoucher**

1. Kandidaat woont, werkt, heeft een economische binding met de Provincie Utrecht of de arbeidsmarktregio Gooi & Vechtstreek (of is dit van plan), en heeft interesse in het werken in de techniek.
2. Kandidaat heeft zich aangemeld voor het project en is door de screening gekomen.
3. Kandidaat is officieel in begeleiding bij een loopbaan- of arbeidsmarktcoach.
4. In gesprek met loopbaan- of arbeidsmarktcoach is vastgesteld dat de oriëntatievoucher een goed instrument is om de kandidaat een beter beeld te laten krijgen van het werken in de techniek. In het geval dat de kandidaat is doorverwezen door een van de partners in het project en daar al in begeleiding bij een (loopbaan) consulente, dan zal er nog een marginale toetsing door de loopbaan- of arbeidsmarktcoach plaatsvinden.

### Procedure & beoordeling vouchers

De inzet van de vouchers wordt beoordeeld en besloten door het Kernteam. Dit gebeurt aan de hand van een voorstel van de loopbaan- of arbeidsmarktcoach.

In dit voorstel komen minimaal de volgende aspecten aan de orde:

1. In hoeverre wordt voldaan aan de criteria voor de betreffende voucher

2. Een marginale toets op marktconformiteit van de prijs van de aanbieder
3. De professionaliteit en kwaliteit van de aanbieder
4. Gevraagd besluit

Het Kernteam besluit binnen 5 werkdagen of de aanvraag wordt gehonoreerd.