

## **Profiel arbeidsmarktcoach SPT Midden (28-32 uur)**

### **Over het Service Punt Techniek**

Het Servicepunt Techniek Utrecht, Gooi & Vechtstreek (verder te noemen SPT), is in 2010 ontstaan uit een initiatief van de verschillende sociale partners en uitvoeringspartijen. Deze partners zagen, in de financiële crisis van toen, dat veel vakmensen de sector dreigden te verlaten. De handen werden ineengeslagen om er alles aan te doen dat te voorkomen. Werknemers die ontslagen werden, kregen ondersteuning door middel van begeleiding en scholing, en werkgevers werden ook bijgestaan in de uitdagingen waar zij voor stonden.

Geregeld worden er aanvullende gelden aangevraagd om deze activiteiten een impuls te geven. Zoals in 2020, toen er in verband met de gevreesde reorganisaties en faillissementen als gevolg van de coronacrisis, extra middelen werden verkregen bij de Provincie Utrecht. Deze zijn ingezet om scholingsvouchers en capaciteit op het gebied van loopbaan- en arbeidsmarktbeïnvloeding financieren. Het project, genaamd 'Samen techniek de crisis door', heeft (met verschillende verlengingen en dankzij meerdere financiers) gelopen tot 1 januari 2024. In 2023 is er besloten tot een doorontwikkeling van het project, waarbij een aantal nieuwe taken (zoals het verzorgen van nazorg voor deelnemers en het bieden van LLO-instrumenten) zijn toegevoegd. Het is de bedoeling dat het project minimaal 3 jaar wordt voortgezet.

### **Doel van de functie**

De Arbeidsmarktcoach is een regionale schakelfunctie tussen vraag en aanbod in de techniek en sluit aan bij bestaande initiatieven in de regio. Het SPT heeft een eigen, eenduidig werkproces, waarin korte lijntjes zijn met collega's en stuurgroep. De arbeidsmarktcoach onderhoudt nauwe contacten en werkt samen met sociale partners en partijen in de techniek (regionale werkgevers, werknemersorganisaties, verschillende opleidingsfondsen) over openstaande vacatures en scholingsvragen. Vervolgens wordt in overleg met aanbodspartijen gezocht naar geschikte kandidaten voor de betreffende vacatures. Kandidaten kunnen zowel werkzoekenden zijn die nog werken als niet werkende werkzoekenden, maar ook leer- werk plekken voor studenten. Met name voor deze laatste groep zal in nauw overleg met UWV en de verschillende technische opleidingsfondsen worden bepaald welke instrumenten ingezet moeten worden om een kandidaat geschikt te maken voor de vacatures.

De arbeidsmarktcoach is verantwoordelijk voor de begeleiding van kandidaten gedurende het gehele traject, vanaf het voeren van intakegesprek tot en met de definitieve plaatsing bij een werkgever. Hiermee is de arbeidsmarktcoach het centrale punt binnen het project.

De functie vereist enige kennis van de regionale arbeidsmarkt, zoals onder andere contacten met gemeenten en UWV, maar ook een (uitgebreid) netwerk in de regio. Tevens is het erg

belangrijk dat de arbeidsmarktcoach is ingevoerd in het lokale en regionale bedrijfsleven. De arbeidsmarktcoach is zowel een gesprekspartner van werkgevers als begeleider van werkzoekenden.

### **Werkzaamheden van de Arbeidsmarktcoach:**

- Brengt de vacatures in de techniek in de betreffende regio in kaart;
- Bol BBL plekken in kaart brengen
- Bespreekt vacatures met werkgevers en draagt zorg voor de externe publicatie van vacatures bij bijvoorbeeld het UWV;
- Draagt zorg voor de interne registratie van de vacatures op een nader te bepalen manier;
- Informeert het SPT over bedrijven die kenbaar hebben gemaakt dat medewerkers nodig zijn of moeten afvloeien, vaak in overleg met de vakbonden en ondersteunt waar mogelijk;
- Brengt in kaart welke werkzoekenden in aanmerking komen voor openstaande vacatures;
- Werkt nauw samen met UWV en gemeenten, actieve (werkgevers)- en techniekservicepunten en overige aanbodspartijen en non-profitorganisaties zoals vluchtelingenwerk betreffende werkzoekenden;
- Is verantwoordelijk voor de eerste selectie van potentiële kandidaten en voert met deze kandidaten intakegesprekken;
- Zal op basis van intakegesprekken en relevante vacatures zorgdragen voor de match tussen kandidaat en vacature;
- Begeleidt de kandidaat, ook gedurende scholingsactiviteiten, en zorgt voor de uiteindelijke plaatsing van een kandidaat op een vacature;
- Verkent en draagt bij aan de intersectorale mobiliteit binnen de technische sectoren;
- Is aanwezig bij banenmarkten en organiseert proefstages en bedrijfsbezoeken;
- Plant en organiseert eigen activiteiten;
- Voert overleg met werkgevers over eventuele scholingsprogramma's en invulling vacatures;
- Verricht alle administratieve handelingen noodzakelijk voor de functie;
- Rapporteert over de voortgang.

### **Wat vragen wij?**

#### **Gevraagde ervaring**

- ervaring in arbeidsbemiddeling;
- ervaring met en kennis van scholing en opleidingen is een pre;
- ervaring in het voeren van intakegesprekken;
- ervaring in het opbouwen en actief onderhouden van een netwerk is een pre.
- ervaring met de sector techniek / metaal is een pre

### **Kennis en vaardigheden**

- Relevante MBO+ / HBO opleiding of werkervaring op het gebied van personeel, organisatie, re-integratie en arbeidsmarkt eventueel aangevuld met vakgerichte opleidingen;
- In bezit van rijbewijs B en eigen vervoer;
- Goede uitdrukkingsvaardigheid in Nederlands;
- In staat de organisatie in- en extern en op alle niveaus te vertegenwoordigen;
- Goede gespreks- en adviesvaardigheden;
- Actuele kennis van MS Office;
- Administratief sterk;

### **Persoonlijke kenmerken**

- Zelfstandig, creatief en proactief;
- In staat een eigen netwerk op te bouwen;
- Stressbestendig;
- Flexibel, teamspeler, sociaalvaardig;
- Prestatiegericht, gemotiveerd en betrokken;

### **Wat bieden wij?**

- Een leuk team met een informele sfeer
- Korte lijntjes met de stuurgroep en bestuur van het project, indien er knelpunten zijn
- Indicatie uurtarief: € 70.
- Ruimte om zelfstandig te werken
- Veel ruimte voor inbreng van eigen ideeën en voorstellen.

Voor vragen over deze vacature kun je contact opnemen met Matthijs van Manen (programmamanager SPT Midden): [matthijs.vanmanen@sptmidden.nl](mailto:matthijs.vanmanen@sptmidden.nl) / 06 – 30 38 70 32

*(Bron: voor dit profiel is gebruik gemaakt van de vacature arbeidsmarktcoach van Met Technica)*