

# Aanbodkrant

Servicepunt Techniek Midden brengt vraag en aanbod in de techniek samen.

Januari 2025

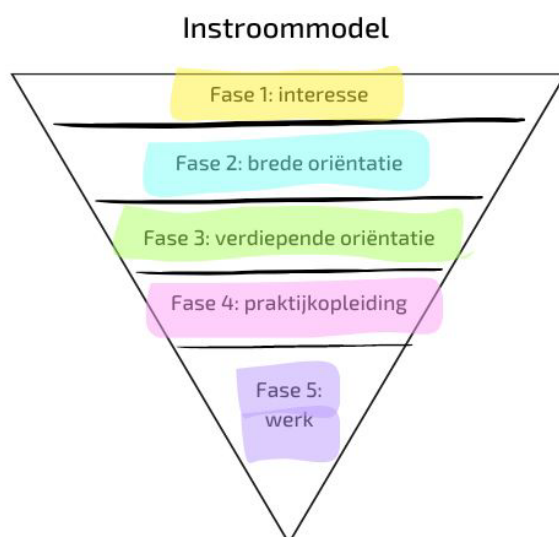


**We beginnen 2025 goed met vier gemotiveerde kandidaten in de eerste Aanbodkrant van het jaar. Van zeer ervaren tot op zoek naar een werkervaringsplaats, dus een gevarieerd aanbod voor werkgevers met verschillende wensen. Interesse? Neem contact op met de coach van de kandidaat.**

Onze dienstverlening is kosteloos, de kandidaten mogen rechtstreeks zonder verdere kosten bij je in dienst. Er kunnen verschillende regelingen van toepassing zijn. Dat is vaak afhankelijk van bij welk opleidings- en ontwikkelingsfonds je bedrijf is aangesloten.

## **Instroommodel**

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.



### **Fase 1: Interesse in techniek**

Kijk- en meeloopdagen

### **Fase 2: Brede oriëntatie**

Hoe ziet werken in de techniek eruit

### **Fase 3: Verdiepende oriëntatie**

Kan ik het ook?

### **Fase 4: Praktijkopleiding**

Stage/praktijkervaring opdoen

### **Fase 5: Werk**

Vakmensen die direct aan de slag kunnen

## Wanieshma (5)

De goedlachse en positief ingestelde Wanieshma uit Zeist is een communicatief vaardige technisch tekenaar met een achtergrond in de bouwkunde, opgeleid aan de Anton de Kom universiteit van Suriname. Wanieshma heeft vijf jaar ervaring als technisch tekenaar in 2D en 3D, zowel als freelancer als binnen een bedrijf. Dat betekent dat ze net zo graag zelfstandig als in teamverband werkt!

Ze krijgt energie van het van begin tot eind realiseren van bouwprojecten. Software als AutoCAD, Sketch up, MS-office project en Lumion heeft geen geheimen voor haar en daarnaast blijft ze zich ontwikkelen. Geef Wanieshma een nieuwe uitdaging en ze zet er graag haar tanden in. Op dit moment heeft ze voornamelijk AutoCAD-tekeningen gemaakt voor de woningbouw, maar ze staat absoluut open voor meer.

Haar oog voor detail en haar vermogen om problemen (creatief) op te lossen, zijn kwaliteiten waar ze in dit werk veel aan heeft. Welke werkgever weet dat op waarde te schatten en biedt haar een nieuwe uitdaging?

### Meer informatie:

**Harry Epskamp (harry.epskamp@sptmidden.nl / 06 - 13 47 10 04)**

## Brian (4)

Brian is een jongeman met veel potentie. Hij is behulpzaam naar zijn collega's en houdt van oprecht en eerlijk zijn tegen elkaar. Hij is leergierig en vindt het interessant om nieuwe dingen te ontdekken. Hij werkt erg nauwkeurig en streeft naar perfectie.

Na zijn opleiding MBO middenkader engineering heeft Brian een jaar gewerkt als technisch tekenaar. Dit heeft hij met veel plezier gedaan; hij vindt het leuk om te zorgen dat alles goed op papier staat, zodat zijn collega er verder mee kan.

Helaas is hij uitgevallen, doordat hij te veel van zichzelf vroeg. Daarom is hij nu op zoek naar een werkervaringsplaats voor twee dagen in de week van zes uur. Hierin wil hij graag weer werkritme opbouwen en werken aan zijn re-integratie. Omdat Brian geen rijbewijs heeft, hoopt hij op een werkplek die met fiets of ov bereikbaar is vanaf Utrecht. Welke werkgever helpt Brian weer op weg?

### Meer informatie:

**Laura Kokx (laura.kokx@sptmidden.nl / 06 - 20 70 06 90)**

## Raed (5)

Raed is een zeer ervaren civiel ingenieur, gespecialiseerd in gewapendbetonconstructies en projectmanagement. Met meer dan 25 jaar ervaring in de bouwsector heeft hij uitgebreide kennis opgedaan in ontwerp, uitvoering en technische advisering. Daarnaast kan hij lezen en schrijven met AutoCAD, BIM-tools (Revit, Robot) en projectmanagementmethodologieën (PMP-gecertificeerd).

Met zijn technische kennis, managementvaardigheden en meertaligheid (Arabisch, Engels en Nederlands) is hij een ideale kandidaat voor complexe bouw- en infrastructurele projecten in een internationale of multiculturele context. Raed is inzetbaar in functies als (assistent-)projectmanager bouw, senior civiel ingenieur, betonspecialist, technisch adviseur (bouw en infrastructuur) en BIM-specialist.

Binnen welk bedrijf kan Raed zijn bak aan ervaring inzetten?

**Meer informatie:**

**Laura Kokx ([laura.kokx@sptmidden.nl](mailto:laura.kokx@sptmidden.nl) / 06 - 20 70 06 90)**

## Mutaz (5)

De ervaren Mutaz is een toegewijde architect en bouwkundig ingenieur met een sterke achtergrond in civieltechnische constructies en projectmanagement. Hij heeft uitgebreide ervaring opgedaan in grootschalige bouwprojecten in Saoedi-Arabië, waarbij hij zowel ontwerp- als uitvoeringsfasen heeft gecoördineerd. Zijn technische expertise omvat onder andere AutoCAD, Revit, Adobe Photoshop en SketchUp.

Mutaz is op zoek naar nieuwe professionele uitdaging in Nederland waar hij zijn vaardigheden en internationale ervaring kan inzetten. Hij ambieert een rol waarin hij kan bijdragen aan de uitvoering van architecturale projecten en zijn kennis van duurzame en innovatieve bouwtechnieken verder kan ontwikkelen. Welk bedrijf haalt deze topper in huis?

**Meer informatie:**

**Laura Kokx ([laura.kokx@sptmidden.nl](mailto:laura.kokx@sptmidden.nl) / 06 - 20 70 06 90)**

## Dit zijn de coaches van SPT Midden. Aangenaam!



Mijn naam is Harry Epskamp. Als arbeidsmarktcoach van SPT Midden probeer ik de wereld een stukje mooier te maken. Ik ben de schakel voor werkzoekenden, omscholers, zij-instromers, opleiders, WSP's, UWV en gemeentes binnen de magische wereld van de techniek (bouw, metaal en installatie- en elektrotechniek). Mijn motto? *'Als je doet wat je leuk vindt, hoef je nooit te werken'*!

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via [harry.epskamp@sptmidden.nl](mailto:harry.epskamp@sptmidden.nl) of 06 13 47 10 04.



Ik ben Artine Vink en voor het Servicepunt Techniek Midden doe ik de werkgeversbenadering en loopbaancoaching voor kandidaten die weten dat ze de techniek in willen, maar nog niet precies helder hebben welke richting. Door gerichte vragen en een luisterend oor help ik kandidaten om hun talenten en ambities helder te krijgen.

Daarnaast benader ik werkgevers om zich aan te sluiten bij ons netwerk, zodat we samen werken aan het vervullen van de openstaande vacatures in de techniek!

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de techniek of metaal, neem dan contact op via [artine.vink@sptmidden.nl](mailto:artine.vink@sptmidden.nl) of 06 14 18 28 76.



Mijn naam is Laura Kokx en ik ben een creatieve en bevoegde loopbaancoach binnen het Servicepunt Techniek Midden. Als loopbaancoach begeleid ik kandidaten in hun oriëntatie op de verschillende branches en beroepen binnen de techniek én verbind ik deze kandidaten met werkgevers in de regio.

Mijn doel is meer instroom en behoud van mensen in de techniek. Dit doe ik door kandidaten te enthousiasmeren voor de techniek, te achterhalen waar de drijfveren en competenties van een kandidaat liggen en dit te matchen met beroepen in de techniek.

Als je wilt weten hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via [laura.kokx@sptmidden.nl](mailto:laura.kokx@sptmidden.nl) of 06 20 70 06 90.

## Dit zijn onze samenwerkingspartners

In het SPT bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de leerwerkloketten Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk.

Het doel is werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar te brengen.

Het SPT wordt gefinancierd door OOM, A+O, Wij Techniek, de provincie Noord-Holland en de gemeentes Utrecht, Amersfoort en Hilversum. Ook worden de activiteiten van SPT Midden deels gefinancierd door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).



**Samen werken we aan nieuwe instroom,  
want dat blijft hard nodig! Interesse,  
vacatures of meedenken over zij-  
instroom?**

Neem dan contact op via [info@sptmidden.nl](mailto:info@sptmidden.nl).  
Meer informatie over SPT Midden is te vinden op  
[www.sptmidden.nl](http://www.sptmidden.nl).

Onze dienstverlening is kosteloos, de kandidaten  
mogen rechtstreeks zonder verdere kosten bij je in  
dienst.

Op de in deze Aanbodkrant vermelde kandidaten  
kunnen diverse regelingen van toepassing zijn. Het  
kan zijn dat deze afhankelijk zijn van bij welk  
opleidings- en ontwikkelingsfonds je bedrijf is  
aangesloten.