

# Aanbodkrant

Servicepunt Techniek Midden brengt vraag en aanbod in de techniek samen.

April 2025

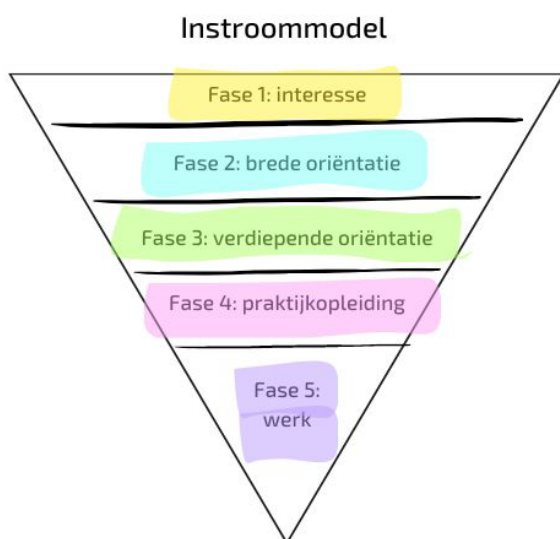


**Niet alleen april doet wat hij wil. De kandidaten in deze Aanbodkrant willen ook iets: een mooie baan in de techniek. En wij willen ze heel graag aan jullie voorstellen. Bij deze dus! Maak kennis met Mónica, Olivier, Hamzah, Tom, Ahmad, Anas en Alfonso. Beste werkgever, welke kandidaat komt binnenkort bij jou op gesprek?**

Neem contact op met de coach van de kandidaat voor meer informatie of een kennismakingsgesprek. Er kunnen verschillende regelingen van toepassing zijn. Dat is vaak afhankelijk van bij welk opleidings- en ontwikkelingsfonds je bedrijf is aangesloten.

## Instroommodel

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.



### Fase 1: Interesse in techniek

Kijk- en meeloopdagen

### Fase 2: Brede oriëntatie

Hoe ziet werken in de techniek eruit

### Fase 3: Verdiepende oriëntatie

Kan ik het ook?

### Fase 4: Praktijkopleiding

Stage/praktijkervaring opdoen

### Fase 5: Werk

Vakmensen die direct aan de slag kunnen

## Mónica (4)

Mónica heeft altijd al een grote passie gehad voor bouwkunde en tekenen. Haar interesse in deze vakgebieden gaat terug naar haar studietijd. In 2003 verliet ze de faculteit Bouwkunde aan de TU Delft, waar ze kennismaakte met technische tekenprogramma's zoals AutoCAD en zich verdiepte in bouwkundige principes. Dankzij deze ervaring heeft Mónica een solide basis in het creëren van gedetailleerde technische tekeningen.

Haar huidige carrière heeft Mónica de kans gegeven om met softwareapplicaties en toepassingen te leren werken, vooral gerelateerd aan informatievoorziening. Nu wil Mónica echter weer heel graag creatief bezig zijn met een tastbaar resultaat. Tel daarbij op dat duurzaamheid geen wens meer is in de bouw, maar een eis. Dat heeft haar verlangen versterkt om terug te keren naar haar eerste liefde: bouwkunde en tekenen. Daarom schoolt ze zich binnenkort tot 2D- en 3D-tekenaar.

Mónica is veelzijdig, oplossingsgericht en vindt zowel zelfstandig werken als werk in teamverband even leuk. Ze wil graag werken en leren combineren of stage lopen en staat open voor meeloopdagen als BIM-modellieur in spe. Welke werkgever heeft daar wel oren naar?

### **Meer informatie:**

**Laura Kokx ([laura.kokx@sptmidden.nl](mailto:laura.kokx@sptmidden.nl) / 06 - 20 70 06 90)**

## Olivier (4/5)

Olivier uit Bussum (51) is een gedreven en veelzijdige vakman die klaar is voor een nieuwe uitdaging in de metaalbewerking. Na jarenlang een eigen motorzaak te hebben gerund, wil hij graag zijn passie voor techniek inzetten in de metaalindustrie. CNC frezen, lassen en alles wat met metaalbewerking te maken heeft; het spreekt hem enorm aan!

Olivier beschikt al over de nodige kennis en vaardigheden. Zo heeft hij ervaring met metaalbewerking, Fusion 360, 3D-printen en lassen (TIG en MIG/MAG), hierin wil hij zich graag verder ontwikkelen. Zijn praktische instelling, ervaring als ondernemer en technische kennis maken hem een waardevolle aanwinst voor elk team.

Welke werkgever is op zoek naar een gemotiveerde en leergierige medewerker met een passie voor metaal? Neem dan contact op om kennis te maken met Olivier.

### **Meer informatie:**

**Artine Vink ([artine.vink@sptmidden.nl](mailto:artine.vink@sptmidden.nl) / 06 - 14 18 28 76)**

## Hamzah (4/5)

Een gepassioneerde techniek liefhebber die graag met zijn handen werkt. Zo kun je Hamzah het beste omschrijven. Sinds hij in Nederland zijn MBO 1-diploma Assistent Elektrotechniek heeft behaald, weet hij het zeker: techniek is zijn toekomst!

Tijdens zijn stage als monteur elektrische apparaten bij Diils in Utrecht heeft Hamzah ervaring opgedaan met het repareren van elektrische apparaten, zowel in de winkel als bij klanten thuis. Dit werk gaf hem energie en versterkte zijn ambitie om zich verder te ontwikkelen in dit vakgebied.

Hamzah is op zoek naar een werkgever die hem de kans wil geven door te groeien in de techniek. Zijn instelling? Hard werken, leren en verbeteren. Hij is leergierig, praktisch ingesteld en altijd bereid om de handen uit de mouwen te steken. Hamzah spreekt goed Nederlands en ook redelijk Engels. Ook heeft hij een rijbewijs en eigen vervoer.

Welke werkgever zegt ja tegen deze gemotiveerde technicus in de dop?

**Meer informatie:**

**Harry Epskamp (harry.epskamp@sptmidden.nl / 06 - 13 47 10 04)**

## Tom (4/5)

Tom uit Oudewater (45) is een vriendelijke en rustige man die na jarenlange werkervaring bij de Ikea weer terug wil naar zijn oorspronkelijke vakgebied: elektrotechniek. Hij heeft een afgeronde opleiding elektrotechniek niveau 4, met als richting installatietechniek. Nu is hij vastberaden om zijn technische kennis weer volop te benutten.

Tom is sociaal, zorgvuldig en werkt graag in een team. Zijn combinatie van technische kennis en praktijkervaring maakt hem een betrouwbare en betrokken medewerker.

Welke werkgever heeft plek voor deze gemotiveerde technicus die graag weer aan de slag gaat met elektrotechniek?

**Meer informatie:**

**Artine Vink (artine.vink@sptmidden.nl / 06 - 14 18 28 76)**

## Ahmad (4)

Ahmad (49) uit Soest is een leergierige en vriendelijke vakman die in Syrië als loodgieter en elektricien heeft gewerkt. In Nederland heeft hij veel cursussen gevolgd om zijn vakkennis verder te ontwikkelen. Hij is altijd bezig met leren; zodra hij iets nieuws hoort over zijn vakgebied, duikt hij erin via YouTube-video's om zich verder te verdiepen.

Ahmad wil dolgraag aan de slag als loodgieter, elektricien of in de metaal. Ploegendiensten zijn voor hem geen probleem, zolang het werk in de buurt van Soest is (maximaal 20 minuten reistijd). Bij reguliere diensten maakt de reistijd hem niet uit. Hij heeft nog geen auto, maar is bereid er direct een te kopen zodra hij een baan heeft. Kortom, Ahmad is klaar om vol enthousiasme aan de slag te gaan in de techniek.

We stellen deze kandidaat graag voor aan een werkgever die deze gedreven medewerker op waarde weet te schatten.

**Meer informatie:**

**Artine Vink ([artine.vink@sptmidden.nl](mailto:artine.vink@sptmidden.nl) / 06 - 14 18 28 76)**

## Anas (3/4)

Anas uit Zeist 3/4 is een intelligente en vriendelijke jongeman van 32 jaar die graag aan het werk wil. Hij heeft een diploma Civil Engineering van de universiteit van Libië, maar staat open voor werk in allerlei sectoren. Hij spreekt geen Nederlands, maar goed en verstaanbaar Engels.

Anas beschikt over een e-bike en is daarom goed inzetbaar voor banen binnen een straal van 12 kilometer vanaf Zeist. Ploegendiensten vormen voor hem geen probleem. Omdat hij nog geen verblijfsvergunning heeft, dient het bedrijf een TWV (tewerkstellingsvergunning) aan te vragen.

Ben je op zoek naar een gedreven medewerker die graag de handen uit de mouwen steekt? Neem dan contact op om kennis te maken met Anas.

**Meer informatie:**

**Artine Vink ([artine.vink@sptmidden.nl](mailto:artine.vink@sptmidden.nl) / 06 - 14 18 28 76)**

## Alfonso (3/4)

Alfonso is een vriendelijke en intelligente jongeman van 31 jaar die vastberaden is om te werken aan een solide toekomst. Hij zoekt een baan met perspectief en mogelijkheden om zich te ontwikkelen en een vak te leren. De metaal spreekt hem aan, ook al heeft hij hier nog geen ervaring mee.

Alfonso is leergierig en gemotiveerd om zich helemaal in het vak te verdiepen. Dankzij een scholingsvoucher via SPT kan hij de benodigde opleiding volgen. Hij zoekt een bedrijf dat hem die kans om zichzelf te ontwikkelen wil geven en dat hem wil begeleiden op weg naar een toekomst in de techniek.

Welke werkgever ziet hier kansen en pakt de handschoen op?

**Meer informatie:**

**Artine Vink ([artine.vink@sptmidden.nl](mailto:artine.vink@sptmidden.nl) / 06 - 14 18 28 76)**

## Dit zijn de coaches van SPT Midden. Aangenaam!



Mijn naam is Harry Epskamp. Als arbeidsmarktcoach van SPT Midden probeer ik de wereld een stukje mooier te maken. Ik ben de schakel voor werkzoekenden, omscholers, zij-instromers, opleiders, WSP's, UWV en gemeentes binnen de magische wereld van de techniek (bouw, metaal en installatie- en elektrotechniek). Mijn motto? *'Als je doet wat je leuk vindt, hoef je nooit te werken'*!

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via [harry.epskamp@sptmidden.nl](mailto:harry.epskamp@sptmidden.nl) of 06 13 47 10 04.



Ik ben Artine Vink en voor het Servicepunt Techniek Midden doe ik de werkgeversbenadering en loopbaancoaching voor kandidaten die weten dat ze de techniek in willen, maar nog niet precies helder hebben welke richting. Door gerichte vragen en een luisterend oor help ik kandidaten om hun talenten en ambities helder te krijgen.

Daarnaast benader ik werkgevers om zich aan te sluiten bij ons netwerk, zodat we samen werken aan het vervullen van de openstaande vacatures in de techniek!

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de techniek of metaal, neem dan contact op via [artine.vink@sptmidden.nl](mailto:artine.vink@sptmidden.nl) of 06 14 18 28 76.



Mijn naam is Laura Kokx en ik ben een creatieve en bevoegen loopbaancoach binnen het Servicepunt Techniek Midden. Als loopbaancoach begeleid ik kandidaten in hun oriëntatie op de verschillende branches en beroepen binnen de techniek én verbind ik deze kandidaten met werkgevers in de regio.

Mijn doel is meer instroom en behoud van mensen in de techniek. Dit doe ik door kandidaten te enthousiasmeren

voor de techniek, te achterhalen waar de drijfveren en competenties van een kandidaat liggen en dit te matchen met beroepen in de techniek.

Als je wilt weten hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via [laura.kokx@sptmidden.nl](mailto:laura.kokx@sptmidden.nl) of 06 20 70 06 90.

## Dit zijn onze samenwerkingspartners

In het SPT bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de leerwerkloketten Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk.

Het doel is werkgevers en werkzoekenden op de technische arbeidsmarkt bij elkaar te brengen.

Het SPT wordt gefinancierd door OOM, A+O, Wij Techniek, de provincie Noord-Holland en de gemeentes Utrecht, Amersfoort en Hilversum. Ook worden de activiteiten van SPT Midden deels gefinancierd door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).



**Samen werken we aan nieuwe instroom,  
want dat blijft hard nodig! Interesse,  
vacatures of meedenken over zij-  
instroom?**

Neem dan contact op via [info@sptmidden.nl](mailto:info@sptmidden.nl).  
Meer informatie over SPT Midden is te vinden op  
[www.sptmidden.nl](http://www.sptmidden.nl).

Onze dienstverlening is kosteloos, de kandidaten  
mogen rechtstreeks zonder verdere kosten bij je in  
dienst.

Op de in deze Aanbodkrant vermelde kandidaten  
kunnen diverse regelingen van toepassing zijn. Het  
kan zijn dat deze afhankelijk zijn van bij welk  
opleidings- en ontwikkelingsfonds je bedrijf is  
aangesloten.