

In deze Aanbodkrant van september stellen we je graag voor aan vier kandidaten die aan de slag willen in de techniek. Aan hun motivatie ligt het zeker niet, dus we hopen op mooie matches. Neem contact op met de coach van de kandidaat als je interesse hebt.

Ook introduceren we vanaf nu iedere maand een inspirerende werkgever die op een flexibele manier omgaat met de zoektocht naar personeel. Van Halteren Technologies in Bunschoten-Spakenburg bijt het spits af. Veel inspiratie gewenst!

Gedurfde keuzes bij Van Halteren Technologies

In twee tot drie jaar tijd verdubbelde Van Halteren Technologies in Bunschoten-Spakenburg naar zo'n 200 mensen personeel. In een krappe arbeidsmarkt is dat nogal een prestatie. HR-manager Hannah Veerman: 'We zijn heel flexibel en schrikken niet snel ergens van.' In het gesprek wordt duidelijk dat Van Halteren niet bang is voor gedurfde keuzes als het gaat om het aannemen van personeel. Welke dat zijn?

[Lees het hele verhaal van Van Halteren Technologies >>](#)



Nationale Werkbezoekdag

Op 19 november 2025 is het weer Nationale Werkbezoekdag. Honderden werkgevers openen hun deuren, zodat werkzoekenden – op afspraak – langs kunnen komen voor een netwerkgesprek. Een mooie kans om in contact te komen met talent.

Meer informatie: werkbezoekdag.nl



Kandidaten

Instroommodel

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.

Fase 1: Interesse in techniek

Kijk- en meeloopdagen

Fase 2: Brede oriëntatie

Hoe ziet werken in de techniek eruit

Fase 3: Verdiepende oriëntatie

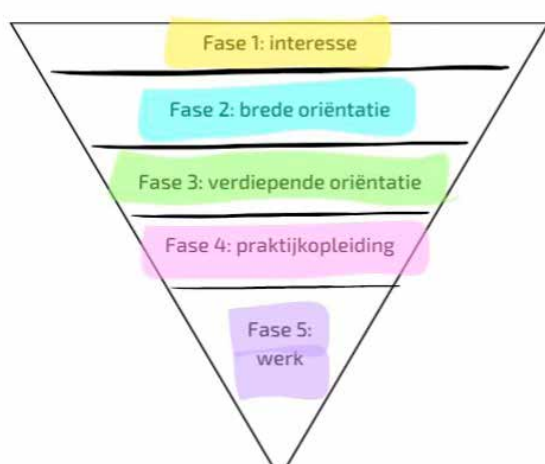
Kan ik het ook?

Fase 4: Praktijkopleiding

Stage/praktijkervaring opdoen

Fase 5: Werk

Vakmensen die direct aan de slag kunnen



Patrick

Fase 4

Patrick (53) is een zeer communicatieve en vriendelijke allround klussenmedewerker. Na jaren met plezier in de logistiek gewerkt te hebben, is hij nu op zoek naar een baan met een technische component. Een rol als eerste hulp bij kleine reparaties, als conciërge of huismeester, zou goed bij hem passen. En van een functie als klusser bij een woningbouwvereniging wordt hij zeker blij.

Patrick heeft een positief assessment bij IW gedaan in de richting Elektra. Hij werkt graag zelfstandig, maar kan prima in teamverband werken. Verder pakt Patrick nieuwe werkzaamheden snel op en is hij erg gemotiveerd om een nieuwe uitdaging aan te gaan. Welke werkgever ziet mogelijkheden?

Meer informatie: [David Kraaijenbrink](mailto:david.kraaijenbrink@sptmidden.nl)
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 - 54 98 51 57

Khaled

Fase 4

Khaled (29) is een zeer gedreven en gemotiveerde kandidaat die zojuist een opleiding assistent elektriciens succesvol heeft afgerond bij De Beroepentuin in Utrecht. Als voormalig profvoetballer en gymnastiekleraar in Syrië heeft hij een groot doorzettingsvermogen en is hij fysiek niet stuk te krijgen.

Met een goede referentie van De Beroepentuin op zak wil Khaled zich graag verder ontwikkelen in de elektra. Hij heeft een rijbewijs en een auto. Welke werkgever zegt ja tegen deze energieke teamspeler?

Meer informatie: [David Kraaijenbrink](mailto:david.kraaijenbrink@sptmidden.nl)
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 - 54 98 51 57

Ammar

Fase 5

Ammar (43) heeft zes jaar ervaring in het onderhoud van apparatuur en bedraden van gebouwen in Bagdad. Hij heeft zijn opleiding Elektra bij De Beroepentuin goed afgerond, zodat hij nu ook de Nederlandse regels en manieren onder de knie heeft. Ammar wil heel graag weer aan de slag in zijn vak.

Ben je op zoek naar een kandidaat die weinig begeleiding nodig heeft en heel gemotiveerd is? Neem dan contact met ons op voor een afspraak met Ammar.

Meer informatie: [David Kraaijenbrink](mailto:david.kraaijenbrink@sptmidden.nl)
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 - 54 98 51 57

Ajat

Fase 4 Fase 5

Ajat (39) uit Amersfoort heeft als chefkok jarenlang in diverse Amersfoortse restaurants gewerkt. Hij is van nature handig en creatief. Nu hij toe is aan andere werktijden, wil hij deze kwaliteiten graag inzetten in de installatietechniek. Deze zij-instromer is zeer communicatief vaardig, werkt graag samen en is erg leergierig.

Hij is in het bezit van rijbewijs en auto en alleen op pad gaan is voor hem geen probleem. Met een bus van de zaak op weg zou hij helemaal mooi vinden! Welke werkgever gaat om tafel met deze installatiemonteur in spé?

Meer informatie: [David Kraaijenbrink](mailto:david.kraaijenbrink@sptmidden.nl)
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 - 54 98 51 57

Dit zijn de coaches van SPT Midden Aangenaam!

Mijn naam is David Kraaijenbrink. Als arbeidsmarktcoach van SPT Midden probeer ik de stap naar techniek bereikbaar te maken. Ik ben de schakel voor werkzoekenden, omscholen, zij-instromers, opleiders, WSP's, UWV en gemeentes binnen de dynamische wereld van de techniek (bouw, metaal en installatie- en elektrotechniek). Door

ervoor te zorgen dat kandidaten echt zichzelf zijn kan ik ze helpen het juiste pad te kiezen.

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via david.kraaijenbrink@sptmidden.nl of 06 54 98 51 57.



Ik ben Artine Vink en voor het Servicepunt Techniek Midden doe ik de werkgeversbenadering en loopbaancoaching voor kandidaten die weten dat ze de techniek in willen, maar nog niet precies helder hebben welke richting. Door gerichte vragen en een luisterend oor help ik kandidaten om hun talenten en ambities helder te krijgen.

Daarnaast benader ik werkgevers om zich aan te sluiten bij ons netwerk, zodat we samen werken aan het vervullen van de openstaande vacatures in de techniek!

Als je wilt weten hoe ik jou kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de techniek of metaal, neem dan contact op via artine.vink@sptmidden.nl of 06 14 18 28 76.

Over SPT Midden

Ons doel is: zorgen dat meer mensen een duurzame baan in de techniek, metaal en bouw krijgen en behouden.

In het SPT bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort

en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de Werkcentra Midden-Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk. Het SPT wordt gefinancierd door OOM, A+O, Wij Techniek, de provincie Noord-Holland en de gemeentes Utrecht, Amersfoort en Hilversum. Ook worden de activiteiten van SPT Midden deels gefinancierd door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).



**Servicepunt
Techniek Midden**

Utrecht, Amersfoort, Gooi & Vechtstreek

info@sptmidden.nl
www.sptmidden.nl