

Slechts drie kandidaten in deze Aanbodkrant van oktober, dus dat wordt nummertjes trekken. Wees er snel bij: Mateusz is klaar om aan de slag te gaan, Azmera wil graag een bbl-traject starten en Job zoekt een leerwerkplek. Neem contact op met hun coach als je interesse hebt.

Deze maand laat werkgever Confed zien hoe sociaal ondernemerschap niet ten koste hoeft te gaan van het rendement en andersom.

Confed: rendement en sociaal ondernemerschap gaan hand in hand

Een technisch bedrijf dat ervoor kiest om 25% van het personeelsbestand te laten bestaan uit medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Werkt dat wel? SPT Midden ging op gesprek bij Confed in Amersfoort, dat hier volmondig ja op zegt. HR-adviseur Chantal Smit: 'We zijn al sinds 2005 een inclusieve high tech-onderneming.'

[Lees het hele verhaal van Confed >>](#)



50 plaatsingen

50

Wist je dat we inmiddels ruim 50 plaatsingen in de techniek hebben gerealiseerd dit jaar? De Aanbodkrant is één van de tools die we daarvoor inzetten. Onze kracht zit in het persoonlijke contact met werkgevers en kandidaten, waardoor we mogelijkheden zien die anderen niet zien.

Kandidaten

Instroommodel

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.

Fase 1: Interesse in techniek

Kijk- en meeloopdagen

Fase 2: Brede oriëntatie

Hoe ziet werken in de techniek eruit

Fase 3: Verdiepende oriëntatie

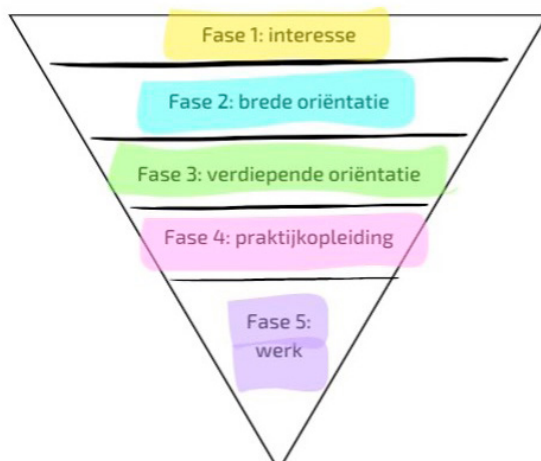
Kan ik het ook?

Fase 4: Praktijkopleiding

Stage/praktijkervaring opdoen

Fase 5: Werk

Vakmensen die direct aan de slag kunnen



Mateusz

Fase 5

Mateusz [43] werkt momenteel als machine operator bij een metaalbedrijf. Hij is een zeer vriendelijke en rustige man die graag van meerwaarde is binnen een team en altijd bereid is om bij te leren.

Naast zijn brede ervaring met de kantbank wil hij zich verder ontwikkelen als machine operator en zijn vakkenis verdiepen. Hij zoekt een bedrijf waar mensen gezien en gewaardeerd worden — in zo'n omgeving komt hij volledig tot zijn recht.

Wie Mateusz in het team haalt, krijgt een betrouwbare en loyale medewerker die zich langdurig wil binden. Mateusz heeft een rijbewijs

en eigen vervoer en is bereid om in ploegendienst te werken. Oorspronkelijk komt hij uit Polen, maar hij woont sinds 2018 in Nederland en heeft geen plannen om terug te gaan.

Hij spreekt Nederlands op B1-niveau en wil zijn taal graag verder verbeteren door in een Nederlandstalige werkomgeving te werken. Kortom, een gemotiveerde vakman die nog lang niet is uitgeleerd en graag meegroeit met zijn werkgever. Wie zegt ja tegen Mateusz?

Meer informatie: Artine Vink
artine.vink@sptmidden.nl / 06 14 18 28 76

Azmera

Fase 4

Azmera van 28 is een vriendelijke en gemotiveerde jongeman uit Utrecht die graag verder wil komen in de elektrotechniek. Hij heeft niveau 1 Elektrotechniek afgerond en ondertussen in andere functies gewerkt, maar het begint weer te kriebelen: hij wil zich écht verder ontwikkelen in het vak.

Daarom zoekt hij nu een werkgever die hem een kans wil geven om via een bbl-traject verder te leren

en werken. Wie dat doet, krijgt een leergierige en betrouwbare medewerker die graag meedenkt, zijn handen uit de mouwen steekt en zijn toekomst in de techniek wil opbouwen. Welke werkgever geeft Azmera een kans?

Meer informatie: Artine Vink
artine.vink@sptmidden.nl / 06 14 18 28 76

Job

Fase 4

Job [23] uit Amersfoort is ambitieus en leergierig en weet zeker dat zijn toekomst in de bouw ligt. Hij heeft een duidelijke droom: doorgroeien tot BIM-modelleur.

In januari start hij met de opleiding Bouwtechnisch Medewerker aan de HAN, waar hij de technische en praktische kennis verder gaat ontwikkelen. Omdat hij goed voorbereid aan zijn opleiding wil beginnen, volgt hij in december al een Revit-cursus. Daarmee zet hij de eerste stap richting zijn specialisatie in het digitale bouwen.

Job zoekt een leerwerkplek voor drie dagen per week bij een bouwbedrijf waar hij zijn enthousiasme, nauwkeurigheid en nieuwsgierigheid kan inzetten. Hij wil graag leren van ervaren collega's, meewerken aan mooie projecten en groeien in een omgeving waar vakmanschap en samenwerking centraal staan.

Kortom: een gemotiveerde starter die weet wat hij wil en daar hard voor wil werken. Wie geeft Jobs carrière in de bouw een goede start?

Meer informatie: Herriëtte Nieuwpoort
herriette.nieuwpoort@jijgaathetmaken.nl / 06 20 77 04 52

Dit zijn de coaches van SPT Midden Aangenaam!

Mijn naam is David Kraaijenbrink. Als arbeidsmarktcoach van SPT Midden probeer ik de stap naar techniek bereikbaar te maken. Ik ben de schakel voor werkzoekenden, omscholen, zij-instromers, opleiders, WSP's, UWV en gemeentes binnen de dynamische wereld van de techniek (bouw, metaal en installatie- en elektrotechniek). Door

ervoor te zorgen dat kandidaten echt zichzelf zijn kan ik ze helpen het juiste pad te kiezen.

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via david.kraaijenbrink@sptmidden.nl of 06 54 98 51 57.



Ik ben Artine Vink en voor het Servicepunt Techniek Midden doe ik de werkgeversbenadering en loopbaancoaching voor kandidaten die weten dat ze de techniek in willen, maar nog niet precies helder hebben welke richting. Door gerichte vragen en een luisterend oor help ik kandidaten om hun talenten en ambities helder te krijgen.

Daarnaast benader ik werkgevers om zich aan te sluiten bij ons netwerk, zodat we samen werken aan het vervullen van de openstaande vacatures in de techniek!

Als je wilt weten hoe ik jou kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de techniek of metaal, neem dan contact op via artine.vink@sptmidden.nl of 06 14 18 28 76.

Over SPT Midden

Ons doel is: zorgen dat meer mensen een duurzame baan in de techniek, metaal en bouw krijgen en behouden.

In het SPT bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort

en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de Werkcentra Midden-Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk. Het SPT wordt gefinancierd door OOM, A+O, Wij Techniek, de provincie Noord-Holland en de gemeentes Utrecht, Amersfoort en Hilversum. Ook worden de activiteiten van SPT Midden deels gefinancierd door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).