

Geen handvol, maar een krant vol! In deze Aanbodkrant van november stellen we acht kandidaten aan je voor. Elektrotechniek, metaal, bouw, energie... voor iedere werkgever wat wils. We horen graag als je interesse hebt in één of meerdere kandidaten. Neem contact op met de betreffende coach en maak een mooie match.

Deze maand deelt werkgever Van Baaren Aannemers wat zij doen aan instroom en behoud van personeel. Dat hun aanpak werkt, blijkt uit de lange dienstverbanden en het geringe verloop.

Van Baaren Aannemers: persoonlijke aandacht en duidelijke afspraken

'Als je goed personeel wilt, moet je daar iets voor doen', is de mening van Rogier van Baaren, eigenaar van Van Baaren Aannemers. SPT Midden ging op bezoek en hoorde over de kracht van goede leermeesters, persoonlijke aandacht, winstdeling en een leven lang ontwikkelen.

[Lees het hele verhaal van Van Baaren Aannemers >>](#)



Kandidaten

Instroommodel

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.

Fase 1: Interesse in techniek

Kijk- en meeloopdagen

Fase 2: Brede oriëntatie

Hoe ziet werken in de techniek eruit

Fase 3: Verdiepende oriëntatie

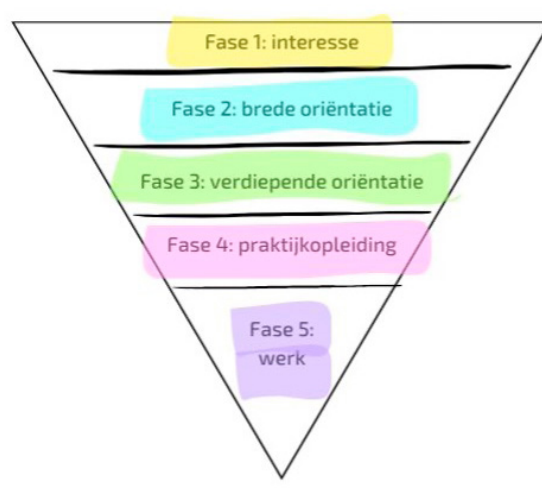
Kan ik het ook?

Fase 4: Praktijkopleiding

Stage/praktijkervaring opdoen

Fase 5: Werk

Vakmensen die direct aan de slag kunnen



Hashem

Fase 5

Hashem uit Baarn is een vriendelijke en gemotiveerde jongeman van 22 jaar. Hij heeft de opleiding Leerling Monteur met goed gevolg afgerond bij De Beroepentuin en wil nu graag zijn loopbaan verder opbouwen in de elektrotechniek.

Hashem is leergierig, praktisch ingesteld en wil zich graag verder ontwikkelen binnen een bedrijf waar hij certificaten kan behalen en doorgroeimogelijkheden heeft. Ook beschikt

hij over een rijbewijs en auto en is dus flexibel inzetbaar.

Met een kindje op komst in januari is hij extra gemotiveerd om een stabiele carrière op te bouwen. Wie biedt deze enthousiaste jonge vader in spe een mooie kans in de elektrotechniek?

Meer informatie: Artine Vink
artine.vink@sptmidden.nl / 06 14 18 28 76

Faruk

Fase 4

Faruk is een intelligente en vrolijke man van 36 jaar uit Oudewater. In Turkije werkte hij vijf jaar als politie-inspecteur. Na zijn komst naar Nederland heeft hij veel tijd en energie gestoken in zijn persoonlijke ontwikkeling, op zoek naar zijn droombaan. Hij verdiepte zich in coderen, CRM-systemen en digitale processen, maar kwam tot de conclusie dat zijn hart ligt bij de techniek – zijn eerste liefde.

Daarom is Faruk nu op zoek naar een baan binnen de technische sector, bijvoorbeeld in de elektrotechniek, energie, mechatronica of industriële automatisering. Hij is bereid onderaan

te beginnen om te laten zien wat hij in zijn mars heeft en wil zich stap voor stap ontwikkelen binnen het vak.

In september wil Faruk graag starten met de Engineering-opleiding (mbo-4 of hbo-AD) binnen het Be an Engineer-programma, om zijn kennis verder te verdiepen en een duurzame carrière in de techniek op te bouwen. Wie biedt deze gemotiveerde zij-instromer de kans om zijn ambities waar te maken?

Meer informatie: Artine Vink
artine.vink@sptmidden.nl / 06 14 18 28 76

River

Fase 5

River (22) uit Baarn is een gemotiveerde jonge vakman van 22 jaar uit Baarn met een duidelijke voorkeur voor het werken met metaal. Niet achter de lasbril, maar juist in het bewerken, vormen en monteren van metalen onderdelen.

Tijdens zijn opleiding ontwikkelde hij brede praktische vaardigheden: van werken met de freesmachine, metaaldraaibank en pers tot het buigen, zagen en knippen van metaal. Ook kan hij technische tekeningen lezen en uitvoeren en heeft hij ervaring met montagewerk en het trekken van buizen.

In zijn eerdere werk deed River onder andere kwaliteitscontrole, revisiewerk, het samenstellen van nieuwe onderdelen, machinaal wassen, lassen, het bedienen van de persmachine en het werken met een hijskraan.

River zoekt een baan binnen 30 à 45 minuten reistijd van Baarn, bij voorkeur in dagdienst (of hooguit twee ploegen), waar hij zijn technische inzicht en praktische vaardigheden verder kan ontwikkelen. Wie biedt deze hardwerkende, ambitieuze jonge metaalbewerker een mooie kans?

Meer informatie: Artine Vink
artine.vink@sptmidden.nl / 06 14 18 28 76

Herman

Fase 5

Herman (63) uit Maarssen is een doorgewinterde vakman met een schat aan ervaring. Hij werkte jarenlang in de metaal als gereedschapsmaker en CNC-draaier/frezer en kent het vak tot in de puntjes. Nu wil hij zijn kennis en ervaring graag overdragen aan de nieuwe generatie.

Hij zoekt een functie als leermeester of leerlingbegeleider, waar hij jongeren en zij-instromers begeleidt in het vak. Herman is niet te beroerd om zelf mee te werken. Ook een combinatie van deels begeleiden en deels meewerken past hem goed.

Herman wil nog maximaal 32 uur per week werken en geen ploegendiensten meer. Herman is een pietje precies, rustig en betrokken – een echte vakman die zowel aan de machine als in de rol van leermeester van grote waarde is voor elk metaalbedrijf.

Wil jij jong talent in jouw bedrijf laten leren van een ervaren rot in het vak? Neem contact op en ontdek wat Herman voor jouw team kan betekenen.

Meer informatie: Artine Vink
artine.vink@sptmidden.nl / 06 14 18 28 76

Fulco

Fase 4

Fulco (49) uit Kortenhoef heeft een achtergrond in de hotelsector. Hij heeft de Hotelschool afgerond richting hotelmanagement. Daarna was hij bij verschillende tophotels als Chief Steward verantwoordelijk voor het begeleiden van teams bij het operationele deel van het werk.

Fulco zoekt een baan in de techniek waarbij hij vooral veel zaken kan regelen en begeleiden. Een functie als werkvoorbereider is hem op het lijf

geschreven. Zijn sterke kant is dat hij vooral in oplossingen denkt en ervoor zorgt dat zaken op tijd geregeld worden.

Kun jij deze topper met een horecamentaliteit van doorpakken goed gebruiken in je team? Neem contact met ons op.

Meer informatie: David Kraaijenbrink
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 54 98 51 57

Marnix

Fase 4

Marnix uit Amersfoort is een prettig persoon van 30 jaar en gedreven om de overstap naar de techniek te maken. Na een aantal jaar kantoorwerk te hebben gedaan, zoekt hij nu een functie in de elektrotechniek waarbij hij niet meer achter een bureau hoeft te zitten.

Na een zeer succesvol assessment elektrotechniek bij IW in Amersfoort en een gedegen traject bij SPT Midden is Marnix nu echt klaar voor de overstap naar de elektrotechniek. Welk bedrijf wil deze loyale, leergierige zij-instromer met een mbo-4 achtergrond aan zich binden?

Meer informatie: David Kraaijenbrink
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 54 98 51 57

Wendela

Fase 4

De slimme, sympathieke Wendela van 29 jaar uit Utrecht is accountmanager bij een marketingbureau, met een bachelor hbo-niveau in communicatie. Na een weloverwogen traject bij SPT Midden is ze klaar om te starten als werkvoorbereider of planner in de bouw.

het oplossen van zijn huidige woningtekort. Deze carrièreswitch is wat ze wil. Daar is geen twijfel over mogelijk.

Welke werkgever ziet zijn kans schoon en maakt kennis met Wendela?

De woningbouw is een wereld die bij haar past én Wendela wil op deze manier bijdragen aan

Meer informatie: David Kraaijenbrink
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 54 98 51 57

Laeq

Fase 4

Laeq (50) uit Kortenhoef gaat graag aan de slag in de techniek. Zijn Nederlands is redelijk en zijn Engels is zeer goed. Laeq heeft een basisopleiding Assistent Techniek Elektro en Metaal gevolgd bij het ROC in Utrecht 2021. Door omstandigheden heeft hij alleen nog niet de kans gehad om in deze sector te werken.

werker ziet er echt naar uit om op de werkvloer zijn taal te verbeteren en met een vak bezig te zijn waar hij eventueel in kan doorgroeien.

Welke werkgever biedt Laeq een mooie baan?

Laeq wil graag werken in de omgeving van Hilversum – Kortenhoef. Deze bescheiden, harde

Meer informatie: David Kraaijenbrink
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 54 98 51 57

Dit zijn de coaches van SPT Midden

Aangenaam!

Mijn naam is David Kraaijenbrink. Als arbeidsmarktcoach van SPT Midden probeer ik de stap naar techniek bereikbaar te maken. Ik ben de schakel voor werkzoekenden, omscholen, zij-instromers, opleiders, WSP's, UWV en gemeentes binnen de dynamische wereld van de techniek (bouw, metaal en installatie- en elektrotechniek). Door

ervoor te zorgen dat kandidaten echt zichzelf zijn kan ik ze helpen het juiste pad te kiezen.

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via david.kraaijenbrink@sptmidden.nl of 06 54 98 51 57.



Ik ben Artine Vink en voor het Servicepunt Techniek Midden doe ik de werkgeversbenadering en loopbaancoaching voor kandidaten die weten dat ze de techniek in willen, maar nog niet precies helder hebben welke richting. Door gerichte vragen en een luisterend oor help ik kandidaten om hun talenten en ambities helder te krijgen.

Daarnaast benader ik werkgevers om zich aan te sluiten bij ons netwerk, zodat we samen werken aan het vervullen van de openstaande vacatures in de techniek!

Als je wilt weten hoe ik jou kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de techniek of metaal, neem dan contact op via artine.vink@sptmidden.nl of 06 14 18 28 76.

Over SPT Midden

Ons doel is: zorgen dat meer mensen een duurzame baan in de techniek, metaal en bouw krijgen en behouden.

In het SPT bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort

en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de Werkcentra Midden-Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk. Het SPT wordt gefinancierd door OOM, A+O, Wij Techniek, de provincie Noord-Holland en de gemeentes Utrecht, Amersfoort en Hilversum. Ook worden de activiteiten van SPT Midden deels gefinancierd door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).