

Wil je na de bouwvak weer met volle kracht vooruit, dan is dit het moment om nieuwe mensen aan te nemen. In de Aanbodkrant van mei vind je maar liefst zeven mannen en één vrouw die een (volgende) baan zoeken in de techniek. Dus neem contact met ons op als je met een of meerdere kandidaten in gesprek wilt.

Vergeet niet te checken bij je opleidings- en ontwikkelingsfonds of er misschien regelingen van toepassing zijn.



## Kandidaten

### Instroommodel

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.

#### Fase 1: Interesse in techniek

Kijk- en meeloopdagen

#### Fase 2: Brede oriëntatie

Hoe ziet werken in de techniek eruit

#### Fase 3: Verdiepende oriëntatie

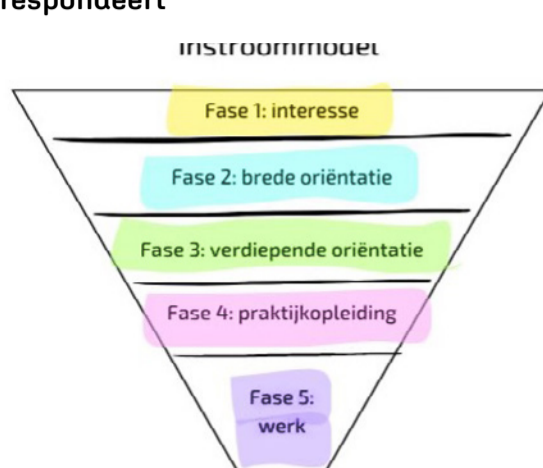
Kan ik het ook?

#### Fase 4: Praktijkopleiding

Stage/praktijkervaring opdoen

#### Fase 5: Werk

Vakmensen die direct aan de slag kunnen



### Imad

#### Fase 4

Imad [39] uit Hilversum start binnenkort met zijn opleiding tot 1e monteur mechatronica (mbo 3) bij Make Centre in Nieuwegein. Hij gaat dan twee dagen in de week naar school voor zowel praktijk- als theorielessen. Imad heeft een achtergrond als ervaren procesoperator in de olie- en gasindustrie in Syrië. Zijn diploma hiervoor is gewaardeerd op mbo 4-/hbo-niveau.

Naast zijn opleiding wil Imad graag aan de slag bij een bedrijf om de kneepjes van het vak te leren. Zijn Nederlands is redelijk goed.

Kun jij iemand als Imad goed gebruiken? Neem dan contact met ons op.

**Meer informatie: David Kraaijenbrink**  
[david.kraaijenbrink@sptmidden.nl](mailto:david.kraaijenbrink@sptmidden.nl) / 06 54 98 51 57

### Florian

#### Fase 5

De 37-jarige Florian uit Amersfoort heeft een gedegen achtergrond als timmerman bij een gerenommeerd voormalig Nederlands meubelmerk. Na het faillissement van zijn werkgever heeft hij gewerkt als fietsenmaker. Binnenkort start hij met een opleiding Werken in de revalidatie in Vianen.

een bedrijf dat gespecialiseerd is in het renoveren of installeren van hulpmiddelen voor de zorg. Een mooie manier om zijn sociale karakter te combineren met zijn ruime ervaring in de techniek!

Welke werkgever ziet zijn kans schoon?

Met zijn voorliefde voor maatwerk, mobiliteit en zorg zou Florian heel graag aan de slag willen bij

**Meer informatie: David Kraaijenbrink**  
[david.kraaijenbrink@sptmidden.nl](mailto:david.kraaijenbrink@sptmidden.nl) / 06 54 98 51 57

### Evert Jan

#### Fase 5

Evert Jan is 57 jaar en komt uit Woerden. Drie jaar geleden kwam hij als zij-instromer de techniek binnen. Sinds die tijd heeft hij op twee verschillende plekken als werkvoorbereider gewerkt via een detacheerder en heeft zijn voorliefde voor ondergrondse infra zich verdiept.

ondergrondse infra verder uit te breiden. Zijn meest in het oog springende kwaliteit? Dat zijn z'n sterke communicatieve vaardigheden.

Wil jij Evert Jan graag als nieuwe collega? Dan horen we graag van je.

Nu zoekt Evert-Jan een werkgever die hem de kans geeft om zijn ervaring in het vak van assistent werkvoorbereider of assistent projectleider in de

**Meer informatie: David Kraaijenbrink**  
[david.kraaijenbrink@sptmidden.nl](mailto:david.kraaijenbrink@sptmidden.nl) / 06 54 98 51 57

### Issam

#### Fase 4

De 25-jarige Issam uit Amersfoort is een energieke, sportieve doener die al werkervaring heeft opgedaan in diverse sectoren in de techniek als operator, montagemedewerker, bouwopruimer en grondwerker.

opgedaan en een basisopleiding bij Technicum voor gevolgd.

Bij welke werkgever kan Issam zijn toekomstplannen verwezenlijken?

Nu is het tijd voor een volgende stap in zijn loopbaan: Issam wil graag aan de slag als elektromonteur. Hij heeft hier al kort ervaring in

**Meer informatie: David Kraaijenbrink**  
[david.kraaijenbrink@sptmidden.nl](mailto:david.kraaijenbrink@sptmidden.nl) / 06 54 98 51 57

### Laura

#### Fase 5

Laura (60) uit Nieuwegein is een ervaren servicecoördinator/aftersales manager met een brede ervaring in de technische sector in diverse branches. Denk aan weeg- en meettechniek, windindustrie, mechatronica en industrieel schakelmateriaal. Ze heeft een universitaire achtergrond in natuurkunde (in Roemenië), daarnaast heeft ze in de afgelopen 26 jaar in Nederland een behoorlijke commerciële manier van denken en werken ontwikkeld.

Laura is op zoek naar een nieuwe uitdaging als servicecoördinator, aftersales manager of werkvoorbereider waar zij haar gedegen kennis in de praktijk kan brengen. Het liefst in een technisch bedrijf met een gemoedelijke en prettige werksfeer.

Klinkt dat als jouw bedrijf? Laat het ons weten!

Meer informatie: David Kraaijenbrink

**Meer informatie: David Kraaijenbrink**  
[david.kraaijenbrink@sptmidden.nl](mailto:david.kraaijenbrink@sptmidden.nl) / 06 54 98 51 57

### Jeroen

#### Fase 4

Jeroen van 62 jaar uit Huizen is een succesvolle voormalig IT-ondernemer in de logistiek met een passie voor precisiewerk in houtbewerking.

In welk bedrijf kan Jeroen zijn passie meer vorm geven? Je krijgt er een gelukkige en zeer vrolijke, gezellige collega voor terug.

Het liefst zou hij als meubelmaker aan de slag gaan bij een bedrijf in de interieurbranche (of iets vergelijkbaars) waar hij ter plekke de kneepjes van het vak kan leren. Hij staat zeker open om een cursus te volgen om zijn huidige kennis en kunde te verbreden.

**Meer informatie: David Kraaijenbrink**  
[david.kraaijenbrink@sptmidden.nl](mailto:david.kraaijenbrink@sptmidden.nl) / 06 54 98 51 57

### Obbaid

#### Fase 5

De 64-jarige Obbaid uit Huizen is een ervaren civiel tekenaar met ruime ervaring binnen gemeentelijke organisaties. Hij is gespecialiseerd in civiele techniek, met name riolering en beheer van de openbare ruimte. Zijn diploma Civiele Techniek is gewaardeerd op hbo-niveau.

civiele techniek. Hij zoekt een functie als civiel tekenaar voor circa 36 uur per week, waarin hij zijn kennis en ervaring opnieuw kan inzetten.

Wie is er op zoek naar een gemotiveerde tekenaar en geeft Obbaid een kans?

Obbaid is een rustige, vriendelijke en nauwkeurige man en hij heeft ervaring met diverse tekenprogramma's en beheersystemen binnen de

**Meer informatie: Artine Vink**  
[artine.vink@sptmidden.nl](mailto:artine.vink@sptmidden.nl) / 06 14 18 28 76

### Gijs

#### Fase 5

Gijs is een vriendelijke man uit Nieuwegein van 64 jaar oud, maar zeker nog niet klaar met werken. Wegens teruglopende orders bij zijn laatste werkgever, is deze zeer ervaren werkvoorbereider/calculator met ruim 40 jaar ervaring binnen de metaal-, constructie- en installatietechniek weer op zoek.

Hij werkt nauwkeurig, denkt oplossingsgericht mee en kan snel schakelen. Gijs voelt zich prettig in een technische omgeving waar samenwerking belangrijk is.

Deze betrouwbare en ervaren technische professional is direct van waarde in je organisatie! Wil jij met hem in gesprek?

Dankzij zijn brede technische kennis en praktijkervaring weet hij projecten goed voor te bereiden en overzicht te houden van ontwerp tot uitvoering. Daarnaast heeft Gijs ervaring met verschillende ERP-systemen en tekenprogramma's, waaronder Tekla, AutoCAD, Ridder Data en 4PS.

**Meer informatie: Artine Vink**  
[artine.vink@sptmidden.nl](mailto:artine.vink@sptmidden.nl) / 06 14 18 28 76

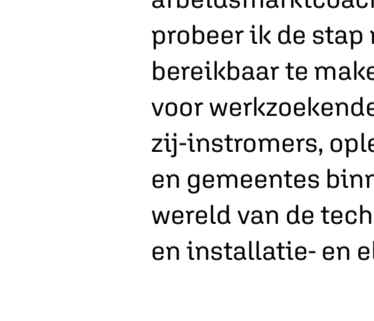
## Dit zijn de coaches van SPT Midden

### Aangenaam!

Mijn naam is David Kraaijenbrink. Als arbeidsmarktcoach van SPT Midden probeer ik de stap naar techniek bereikbaar te maken. Ik ben de schakel voor werkzoekenden, omscholers, zij-instromers, opleiders, WSP's, UWV en gemeentes binnen de dynamische wereld van de techniek (bouw, metaal en installatie- en elektrotechniek). Door

ervoor te zorgen dat kandidaten echt zichzelf zijn kan ik ze helpen het juiste pad te kiezen.

**Als je meer wilt weten hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via**  
[david.kraaijenbrink@sptmidden.nl](mailto:david.kraaijenbrink@sptmidden.nl) of 06 54 98 51 57.



Ik ben Artine Vink en voor het Servicepunt Techniek Midden doe ik de werkgeversbenadering en loopbaancoaching voor kandidaten die weten dat ze de techniek in willen, maar nog niet precies helder hebben welke richting. Door gerichte vragen en een luisterend oor help ik kandidaten om hun talenten en ambities helder te krijgen.

Daarnaast benader ik werkgevers om zich aan te sluiten bij ons netwerk, zodat we samen werken aan het vervullen van de openstaande vacatures in de techniek!

**Als je wilt weten hoe ik jou kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de techniek of metaal, neem dan contact op via**  
[artine.vink@sptmidden.nl](mailto:artine.vink@sptmidden.nl) of 06 14 18 28 76.

## Over SPT Midden

**Ons doel is: zorgen dat meer mensen een duurzame baan in de techniek, metaal en bouw krijgen en behouden.**

In het SPT bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort

en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de Werkcentra Midden-Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk. Het SPT wordt gefinancierd door OOM, A+O, Wij Techniek, de provincie Noord-Holland en de gemeentes Utrecht, Amersfoort en Hilversum. Ook worden de activiteiten van SPT Midden deels gefinancierd door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).