

De zomervakantie ligt alweer lang achter ons en de laatste Aanbodkrant lijkt al helemaal een tijd geleden. Hoog tijd dus voor een dosis nieuwe SPT-kandidaten die zin hebben in een mooie baan in de techniek. In deze Aanbodkrant stellen we vier werkzoekenden aan je voor, wellicht dat jouw nieuwe collega er tussen staat!

Laat het ons weten als je interesse hebt in een of meerdere kandidaten. Want ook nu hopen we weer zo veel mogelijk bedrijven en werkzoekenden blij te maken met een mooie match.



Kandidaten

Instroommodel

Het cijfer achter de naam van de kandidaat correspondeert met de fase waarin hij of zij zich bevindt.

Fase 1: Interesse in techniek

Kijk- en meeloopdagen

Fase 2: Brede oriëntatie

Hoe ziet werken in de techniek eruit

Fase 3: Verdiepende oriëntatie

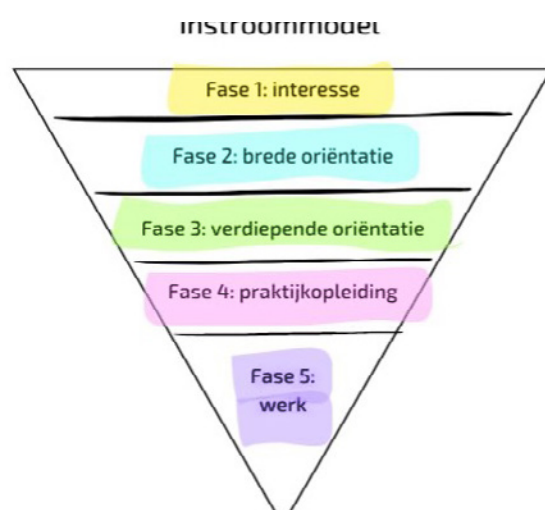
Kan ik het ook?

Fase 4: Praktijkopleiding

Stage/praktijkervaring opdoen

Fase 5: Werk

Vakmensen die direct aan de slag kunnen



Wybe

Fase 5

Wybe (31 jaar) uit Utrecht is een nuchtere en praktische kandidaat met een afgeronde hbo-opleiding Werktuigbouwkunde. Na een jaar als technisch tekenaar maakte hij bewust de overstap naar constructiehal/haven/offshore om fysiek met de techniek aan de slag te gaan. Wybe wil met zijn handen werken en de theorie in de praktijk zien!

Deze kandidaat is een echte allrounder en 'troubleshooter'. Wybe houdt het hoofd koel. Hij is van nature rustig, pakt zaken logisch aan en stelt veiligheid en kwaliteit altijd voorop. Deze uiterst leergierige aanpakker schakelt moeiteloos tussen theoretische engineering en het echte werk op de werkvloer en haalt veel energie uit het bouwen, testen en aanpassen van mechanische installaties.

Wybe draagt liever werkschoenen dan een pak en is op zoek naar een uitdagende functie in de regio Utrecht. Het liefst zet hij zijn technische kennis in voor een bedrijf dat iets goeds doet voor de wereld en het milieu, bijvoorbeeld binnen de energietransitie of duurzame productontwikkeling. Hij wil graag onderdeel zijn van een team en bedrijf om trots op te zijn.

Ben jij het bedrijf met doorgroeimogelijkheden waar Wybe naar op zoek is? Neem snel contact op!

Meer informatie: David Kraaijenbrink
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 - 54 98 51 57

Norbert

Fase 4

De topfitte Norbert (57 jaar) uit Utrecht heeft een natuurkundige hbo-achtergrond en een gedegen hobby-werkervaring in de elektra. Nu heeft hij ook nog eens een succesvol praktijkassessment bij IW gedaan én zijn basiscursus elektro bij IW zeer goed afgerond.

Norbert is een sympathieke man die ook nog eens bijzonder gemotiveerd is: hij heeft doelbewust de keuze gemaakt om te switchen van de IT naar de elektrotechniek. Een aanwinst voor ieder bedrijf dus. Ben jij de werkgever die Norbert verwelkomt als nieuwe collega?

Meer informatie: David Kraaijenbrink
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 - 54 98 51 57

Izzet

Fase 5

Izzet (33 jaar) woont in Utrecht en heeft een achtergrond in de installatietechniek. Hij heeft ervaring als servicemonteur, waarbij hij zich voornamelijk bezighield met cv-ketels en ventilatiesystemen. Vanuit zijn jarenlange ervaring in de buitendienst heeft hij veel praktische kennis van de techniek en weet hij wat er op de werkvloer komt kijken.

Bij Warmtgroep heeft hij daarnaast kennis mogen maken met werkzaamheden rondom werkvoorbereiding, zoals plannen en organiseren.

Dit beviel hem goed, waardoor hij zich nu verder in deze richting wil ontwikkelen.

Deze rustige en leergierige kandidaat zoekt een werkgever waar ruimte is om zijn praktische technische ervaring te combineren met werkvoorbereiding en coördinatie. Welke werkgever zorgt voor goede begeleiding, zodat Izzet nieuwe kennis en vaardigheden op kan doen?

Meer informatie: David Kraaijenbrink
david.kraaijenbrink@sptmidden.nl / 06 - 54 98 51 57

Harmen

Fase 4

Harmen is 50 jaar, woont in De Meern en heeft onlangs de opleiding Basis Bouwkunde aan de Hogeschool Utrecht afgerond. Hij wil graag de overstap naar de bouw maken en zoekt een functie als werkvoorbereider bij een middelgroot tot groot bouwbedrijf, waar hij zijn bouwkundige kennis verder in de praktijk kan ontwikkelen.

Vanuit zijn eerdere loopbaan brengt Harmen een achtergrond in ontwerp en visualisatie mee. Hij is gewend om nauwkeurig te werken, ruimtelijk te denken en ideeën te vertalen naar een concreet en helder resultaat. Herman is een vriendelijke, rustige

man die graag samenwerkt en gemotiveerd is om zich het vak van werkvoorbereider verder eigen te maken.

Harmen is beschikbaar voor 40 uur per week en beschikt over een rijbewijs. Heeft jouw organisatie ruimte voor een gemotiveerde werkvoorbereider die bewust kiest voor een nieuwe stap binnen de bouw? Neem dan contact met ons op voor een kennismaking.

Meer informatie: Artine Vink
artine.vink@sptmidden.nl / 06 14 18 28 76

Dit zijn de coaches van SPT Midden Aangenaam!

Mijn naam is David Kraaijenbrink. Als arbeidsmarktcoach van SPT Midden probeer ik de stap naar techniek bereikbaar te maken. Ik ben de schakel voor werkzoekenden, omscholvers, zij-instromers, opleiders, WSP's, UWV en gemeentes binnen de dynamische wereld van de techniek (bouw, metaal en installatie- en elektrotechniek). Door

ervoor te zorgen dat kandidaten echt zichzelf zijn kan ik ze helpen het juiste pad te kiezen.

Als je meer wilt weten over hoe ik jou kan ondersteunen, neem dan contact op via david.kraaijenbrink@sptmidden.nl of 06 54 98 51 57.



Ik ben Artine Vink en voor het Servicepunt Techniek Midden doe ik de werkgeversbenadering en loopbaancoaching voor kandidaten die weten dat ze de techniek in willen, maar nog niet precies helder hebben welke richting. Door gerichte vragen en een luisterend oor help ik kandidaten om hun talenten en ambities helder te krijgen.

Daarnaast benader ik werkgevers om zich aan te sluiten bij ons netwerk, zodat we samen werken aan het vervullen van de openstaande vacatures in de techniek!

Als je wilt weten hoe ik jou kan ondersteunen op het gebied van zij-instroom in de techniek of metaal, neem dan contact op via artine.vink@sptmidden.nl of 06 14 18 28 76.

Over SPT Midden

Ons doel is: zorgen dat meer mensen een duurzame baan in de techniek, metaal en bouw krijgen en behouden.

In het SPT bundelen de Koninklijke Metaalunie, de FNV, Techniek Nederland, Bouwend Nederland, Wij Techniek, OOM, A+O Metalektro, de Werkgeversservicepunten Utrecht, Amersfoort

en Gooi & Vechtstreek, het UWV en de Werkcentra Midden-Utrecht en Amersfoort hun kennis, ervaring en netwerk. Het SPT wordt gefinancierd door OOM, A+O, Wij Techniek, de provincie Noord-Holland en de gemeentes Utrecht, Amersfoort en Hilversum. Ook worden de activiteiten van SPT Midden deels gefinancierd door een subsidie van het Europees Sociaal Fonds (ESF).